

POLITIKA ODGOVORNOG POSLOVANJA

(POSTUPANJA PREMA ZAPOSLENICIMA, LOKALNOJ ZAJEDNICI I ZAŠTITA DJECE)

Valamar Riviera d.d. opredijeljena je izgradnji dobrih i pravednih odnosa sa zaposlenicima uz puno uvažavanje lokalne zajednice i kulture te lokalnih dobavljača.

Opći ciljevi:

ZAPOSLENICI

- Cijenimo naše zaposlenike postupajući prema njima pravedno i s poštovanjem, pazeći da se nikog ne diskriminira, bez obzira na dob, invaliditet, nacionalnost, spol, rasu, političke stavove ili aktivnosti zaposlenika te vjersku ili seksualnu opredijeljenost.
- Predano pristupamo profesionalnom razvoju zaposlenika osiguravanjem osposobljavanja, kojim pomažemo našim zaposlenicima u izvršavanju radnih zadataka, od uvođenja u posao te dalje kroz karijeru u našem društvu.
- Poslujemo sukladno važećim zakonima i propisima vezanim uz rad.
- Gdje god je moguće, zapošljavamo djelatnike iz lokalne zajednice.
- Educiramo naše zaposlenike o prednostima održivog poslovanja tako da oni razumiju i aktivno se uključuju u ostvarenju naših ciljeva.

LOKALNA ZAJEDNICA

- Opredijeljeni smo održavanju bliskog odnosa s našom lokalnom zajednicom, osiguravajući da se eventualna otvorena

pitanja vezana uz naše poslovanje rješavaju u obostranom interesu.

- Gdje god je moguće, kupujemo hranu i pića od lokalnih dobavljača.
- Potičemo naše zaposlenike da volontiraju u čišćenju plaža i sudjeluju u humanitarnim akcijama.
- Dio prihoda ostvarenog poslovanjem odvajamo za lokalne projekte, humanitarne i okolišne programe.

ZAŠTITA DJECE

- Zaštitu djece doživljavamo vrlo ozbiljno, posebno prevenciju zlostavljanja i seksualnog iskorištavanja.
- Osposobljavamo naše zaposlenike za postupanja koje moraju poduzeti ako sumnjaju da je dijete u opasnosti.
- Veliku pozornost pridajemo mjerama opće sigurnosti u našim objektima, poglavito u odnosu na mjere kojima će se spriječiti ugroza na sigurnost djece.
- U svim našim objektima direktor i/ili voditelj je osobno odgovoran za brigu o sigurnosti djece i za upućenost zaposlenika na pravilno postupanje u slučaju sumnje na ugroženost djece.

Uspjeh Društva vidi se u našim zadovoljnim gostima, motiviranim zaposlenicima i ostvarenju naših poslovnih ciljeva.