

POLITIKA UPRAVLJANJA KARIJEROM

Politika upravljanja karijerom pruža mogućnost zaposlenicima da razviju vještine i znanja potrebna za preuzimanje veće radne odgovornosti i angažiranosti, prelazak na voditeljske pozicije ili prelazak na novo radno mjesto.

Društvo promiče pravedno i ravnopravno okruženje za sve zaposlenike. Ono ima za cilj pružanje mogućnosti za pomoć pojedincima u njihovom dugoročnom životu razvoja karijere. Društvo ulaže u kontinuiranu obuku i profesionalno usavršavanje zaposlenih te kontinuirani razvoj vještina i sposobnosti potrebnih za ostvarivanje poslovnih ciljeva.

Društvo nastoji osigurati da zaposleni koji imaju potencijala za preuzimanje voditeljskih pozicija u Društvu, steknu široko iskustvo na različitim poslovima i prođu odgovarajuće obuke, kako bi se osposobili za obavljanje budućih zadaća.

Obzirom na snažnu orijentiranost Društva na kontinuirani rast i razvoj zaposlenika razvijen je program Valamar Excellence, krovna edukacijska platforma Društva. To je koncept cjeloživotnog obrazovanja kao dio strategije učeće organizacije i procesa planiranja dugoročnog razvoja karijere zaposlenika, a uzimajući u obzir proces godišnje procjene radne učinkovitosti, individualni razvojni plan zaposlenika te trendove u turizmu i hotelijerstvu. U taj program su uključeni Valamar treninzi i Valamar edukacije.

VALAMAR TRENINZI:

V-AKADEMIJA je interni razvojni program stručnog usavršavanja koji djelatnicima pruža mogućnost dobivanja širokog raspona

znanja te vještina potrebnih za preuzimanje kompleksnijih uloga u karijeri.

Program podrazumijeva širenje znanja o Valamarovim projektima, procesima i načinu rada, a ujedno se oslanja i na sustav mentorstva koji potencira prenošenje najboljih praksi kompanije. Program traje godinu dana i spoj je internih predavanja, vanjskih edukacija te učenja kroz rad uz mentora.

V-LEAD (program treninga menadžmenta u hotelijerstvu) je interni razvojni program stručnog usavršavanja za buduće voditelje/direktore objekata ili sektora te potencijalne nasljednike ključnih vodećih menadžerskih i voditeljskih pozicija u operacijama i korporativnim funkcijama. Program traje godinu dana. Koncipiran je na način da polaznici, uz stručni i strateški program skrojen po mjeri svakog polaznika, prolaze i individualni projekt uz mentorstvo vodećih ljudi u kompaniji koji se prezentira i Upravi. Polaznike nominiraju njihovi nadređeni, a radi se i procjena kandidata.

V-START (pripravništvo u Valamaru) je jednogodišnji program kojim se pripravnicima Društva omogućava uvid u mnogobrojne i konkretne procese unutar kompanije kroz međusektorske rotacije i mentorstvo. Prednosti pripravničkog programa V-START su:

- strukturiran i sveobuhvatan plan i program odvijanja pripravništva mentorska podrška;
- mogućnost stjecanja neposrednog uvida u radne procese Društva;
- redovita povratna informacija o kvaliteti radnog učinka;
- ophođenje ispunjeno povjerenjem i temeljeno na partnerskom odnosu.

V-INTERN (stručna praksa u Valamaru) je program praksi za učenike i studente koje Društvo provodi u suradnji s raznim visokoškolskim institucijama u Hrvatskoj i inozemstvu.

VALAMAR EDUKACIJE:

V-EXECUTIVE (Executive edukacije u turizmu i hotelijerstvu) je dvogodišnji modularni program edukacija u turizmu namijenjen upoznavanju trendova, stjecanju novih znanja u struci, razumijevanju primjene inovacija i promicanju organizacijske kulture koja je okrenuta znanju i napretku. Program se realizira u suradnji s fakultetima u Hrvatskoj. U programu V-Executive sudjeluju predavači s ključnih akademskih institucija, Valamarovi menadžeri te vodeći stručnjaci iz brojnih područja.

V-PROFESSIONAL (Specijalističke edukacije u turizmu i hotelijerstvu) je program stručnih edukacija namijenjen stjecanju i usavršavanju vještina potrebnih u svakodnevnom radu. Obuhvaća stručne edukacije koje se direktno vezuju uz rad polaznika.