

Politika radnih uvjeta

I. UVOD

Članak 1.

Društvo je predano provedbi UN-ovih načela o poslovanju i ljudskim pravima, kao i temeljnim konvencijama Međunarodne organizacije rada, te ustraje u nakani da aktivnosti Društva nikada za posljedicu nemaju zlouporabu ljudskih prava.

Društvo poštuje i primjenjuje radnopravne pozitivne propise Republike Hrvatske, svoje interne akte i Kolektivni ugovor Društva koji je na snazi.

II. RADNO VRIJEME, ODMORI I DOPUSTI

Članak 2.

U Društvu se zbog prirode poslovanja u ugostiteljstvu, osobito zbog sezonskog poslovanja Društva te prirode određenih poslova, rad može obavljati u preraspodjeli radnog vremena u trajanju do 48 sati tjedno, a sukladno Zakonu o radu i Kolektivnom ugovoru te pod uvjetom da radnik dostavi pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, i do 60 sati tjedno. Preraspodijeljeno radno vrijeme u razdoblju u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena može sukladno Zakonu o radu i Kolektivnom ugovoru trajati najduže šest mjeseci.

Svaki radnik ima pravo na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor i godišnji odmor u vremenu i na način kako je to propisano Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Društva.

Društvo osigurava da radnici s nepunim radnim vremenom imaju ista prava kao i radnici s punim radim vremenom glede odmora između dva uzastopna radna dana, tjednog odmora, najkraćeg trajanja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta.

Svaki radnik ima pravo na plaćeni dopust uz naknadu plaće za slučajeve propisanim Kolektivnim ugovorom Društva. Svakom se radniku može na njegov zahtjev odobriti korištenje neplaćenog dopusta kako je to propisano Kolektivnim ugovorom Društva.

III. PLAĆA, NAKNADA PLAĆE I BENEFITI

Članak 3.

Plaća svakog radnika je iznad propisane minimalne plaće u Republici Hrvatskoj te je obračunata i isplaćena u skladu s prisilnim propisima Republike Hrvatske i Kolektivnim ugovorom Društva.

Društvo isplaćuje jednaku plaću radnici i radniku za jednak rad ili za rad jednake vrijednosti. Kod definiranja plaće ne tolerira se nikakva diskriminacija na temelju spola i spolne orijentacije, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi i drugoga.

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih Zakonom o radu, drugim propisom Republike Hrvatske ili Kolektivnim ugovorom Društva ne radi, ima pravo na naknadu plaće u iznosu kao da je radio. To mu pravo pripada npr. za dane blagdana i neradne dane određene Zakonom, za vrijeme godišnjeg odmora, za dane kada koristi pravo na plaćeni dopust za važne osobne potrebe specificirane Kolektivnim ugovorom društva.

U slučaju kada radnik zbog rasporeda radnog vremena, potrebe posla ili drugog razloga radi u dane blagdana ili neradne dane propisane Zakonom o radu, nedjeljom, dvokratno, u drugoj smjeni kada se radi o izmijenjenom rasporedu rada, u noćnom radu i dr., ima pravo na povećanje plaće sukladno Kolektivnom ugovoru Društva.

Društvo kontinuirano poboljšava relevantnost sustava nagrađivanja radnika Društva te osigurava kvalitetan sustav materijalnih i nematerijalnih pogodnosti.

IV. SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA

Članak 4.

Društvo poštuje pravo svakog radnika na njegovu slobodu mišljenja i izražavanja. Svaki radnik ima pravo osnivati i učlaniti se u sindikat po vlastitom izboru bez straha od diskriminacije, odmazde, zastrašivanja ili uznemiravanja te ima pravo sudjelovati u odlučivanju o pitanjima u svezi s njegovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima.

U slučaju kad radnike predstavlja priznati sindikat, Društvo nastoji postići konstruktivni dijalog s njegovim demokratski izabranim predstavnicima pregovarajući u dobroj namjeri.

U Društvu se održava i kontinuirano unapređuje socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje te u najvećoj mogućoj mjeri štite prava i uređuju obveze radnika putem kolektivnih ugovora te njihovih pravodobnih izmjena i dopuna.

Društvo osigurava sve potrebne uvjete za nesmetan izbor i rad Radničkog vijeća te pravodobno informiranje ili uključivanje Radničkog vijeća u svim slučajevima propisanim važećim propisima. Kroz rad Radničkog vijeća radnici ostvaruju svoje pravo na sudjelovanje u odlučivanju o pitanjima povezanim s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima.

V. PRISILNI RAD I TRGOVINA LJUDIMA

Članak 5.

Društvo poštuje i postupa u skladu sa Europskom Konvencijom o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda te je upoznato sa Direktivom 2011/36/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 5. travnja 2011. o sprečavanju i suzbijanju trgovanja ljudima i zaštiti njegovih žrtava te o zamjeni Okvirne odluke Vijeća 2002/629/PUP, kao i ostalim propisima koji uređuju predmetno područje, a imaju primjenu u Republici Hrvatskoj.

Društvo ima nultu stopu tolerancije prema prisilnom radu i trgovanju ljudima te neće zadržavati radnike protiv njihove volje.

VI. ZAŠTITA DJECE

Članak 6.

Društvo poštuje sve relevantne propise koji se odnose na dječji rad te ne zapošljava osobe mlađe od zakonom propisane minimalne dobi za zasnivanje radnog odnosa (15 godina uz uvjet završene obvezne osnovne škole), u skladu s važećim propisima i Politikom sigurnosti i zaštite djece.

Zapošljavanje osoba u dobi od 15 do 18 godina Društvo omogućuje isključivo uz ispunjenje svih zakonskih uvjeta te na način i u opsegu dopuštenom važećim propisima. Postupci zapošljavanja u Društvu uključuju odgovarajuće mjere zaštite djece, uključujući provjeru i utvrđivanje dobi kandidata kao sastavni dio postupka zapošljavanja.

Društvo poštuje sve propise kojima se štite maloljetnici (zabrana noćnog rada, prekovremenog rada, posebne odredbe o stanci, trajanju dnevnog i tjednog odmora i dr.).

VII. ZABRANA UZNEMIRAVANJA

Članak 7.

Društvo štiti dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja poslova tako da im osigurava uvjete rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju. Ova zaštita uključuje i poduzimanje preventivnih mjera. U tom cilju poslodavac se obvezuje naročito voditi računa pri donošenju odluka o uređenju radnih i sanitarnih prostora, izboru radne odjeće, načinu kontrole radnika i imovine, te pri odlučivanju o svim pitanjima uvjeta rada koji izravno ili neizravno mogu uzrokovati izloženost radnika različitim oblicima uznemiravanja.

Dostojanstvo radnika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja poslodavca, nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova.

Društvo ima propisane procedure za primanje i rješavanje pritužbi, te imenovane dvije osobe različitog spola koje su ovlaštene primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

VIII. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Članak 8.

Radnik koji smatra da mu je Društvo povrijedilo neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od Društva ostvarenje toga prava.

Sve odluke u svezi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom donosi Društvo ili osoba koje ono ovlasti pisanom punomoći.

IX. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 9.

Društvo će redovito preispitivati ovu politiku kako bi ocijenilo kontinuiranu relevantnost za praćenje usklađenosti politike sa zakonskim propisima Republike Hrvatske te Kolektivnim ugovorom, kao i poticati stalno poboljšanje radnih uvjeta te socijalnog dijaloga sa svakom zainteresiranom stranom.

Usvojeno od Uprave (8. lipnja 2026.) i Nadzornog odbora (16. lipnja 2026.)